



LUNDS
UNIVERSITET

Överenskommelse

2019-12-20

P 2019/7997

1

Samhällsvetenskapliga fakultetens kansli

Överenskommelse om avslutande av anställning

Följande överenskommelse har träffats mellan

Lunds universitet, Samhällsvetenskapliga fakulteten, org. nr. 202100-3211, nedan kallat "Universitetet"

och

Umut Özkirimli, pers.nr. [REDACTED], nedan kallad "den Anställda".

Universitetet och den Anställda benämns nedan gemensamt för parterna. I de fall hela Lunds universitet, och inte endast Samhällsvetenskapliga fakulteten, avses görs tillägget "i dess helhet" i samband med att Lunds universitet nämns.

Den Anställda har sedan 1 september 2011 varit tidsbegränsat anställd vid Universitetet och tillsvidare anställd sedan 1 mars 2017. Parterna överenskommit att den Anställdes anställning ska upphöra i enlighet med vad som framgår av denna överenskommelse. Denna överenskommelse ersätter eventuellt tidigare muntliga och skriftliga överenskommelser mellan parterna.

§ 1 Avslutande av anställningen

- 1.1 Efter gemensamma överläggningar är Parterna överens om att den Anställdes anställning vid Universitetet upphör den 31 mars 2020 (Sista Anställningsdagen).
- 1.2 Den Anställda är från och med den 1 januari 2020 arbetsbefriad. Den Anställda ska dock, utan att ytterligare ersättning utgår, stå till Universitetets förfogande till och med Sista Anställningsdagen för att besvara frågor och liknande.
- 1.3 Fram till och med Sista Anställningsdagen ska Universitetet till den Anställda betala sedvanlig lön och övriga förmåner enligt de villkor som gäller i anställningen. Månadslönen (per heltid) uppgår till [REDACTED] per

månad (före skatt). Före utbetalning av ersättning enligt denna bestämmelse ska Universitetet göra avdrag för preliminär skatt.

- 1.4 Parterna är överens om att den Anställda per Sista Anställningsdagen har 21 sparade (dec 2019) och 9 intjänade semesterdagar för år 2020, för vilka Universitetet ska betala semesterersättning senast trettio dagar efter Sista Anställningsdagen.
- 1.5 Den Anställda får inte till och med Sista Anställningsdagen ta uppdrag för eller vara anställd vid Lunds Universitet i dess helhet.

Den Anställda får dock ta annan anställning eller andra uppdrag externt under tiden fram till och med Sista Anställningsdagen. Någon avräkning ska inte ske i förhållande till eventuell ersättning som intjänas i sådan anställning eller erläggs för sådant uppdrag.

§ 2 Avgångsvederlag

- 2.1 I samband med utbetalningen av slutlönen ska Universitetet till den Anställda erlägga ett avgångsvederlag om [REDACTED]
- 2.2 Avgångsvederlaget är pensionsgrundande men inte semesterlönegrundande. Universitet ska från avgångsvederlaget göra avdrag för preliminär skatt och betala sociala avgifter.
- 2.3 Avgångsvederlaget är avräkningsfritt, med följande undantag. Skulle den Anställda före den 31 mars 2020 erhålla ny anställning vid Lunds Universitet i dess helhet är den Anställda återbetalningsskyldig med [REDACTED] per anställningsmånad till och med nyss angivet datum. Motsvarande gäller del av månad. Detta belopp äger Universitetet kvitta mot de avlöningsförmåner som kommer att utgå inom ramen för den nya anställningen.

§ 3 Ingen företrädesrätt

- 3.1 Parterna konstaterar att den Anställda inte har företrädesrätt till återanställning.

§ 4 Övrigt

- 4.1 Den Anställda ska senast den 1 januari 2020 till Universitetet återlämna dator, nycklar, passerkort och all annan egendom tillhörig Universitetet som den Anställda har i sin besittning. I samband med att egendomen återlämnas upphör den Anställdes tillgång till Universitetets system, med undantag för e-mail till vilken den Anställdes tillgång istället upphör den 31 mars 2020. Den Anställda äger dock inte företräda universitetet i dess helhet, vilket bl.a. innebär att den Anställda inte får

använda "Lunds universitet" eller motsvarande i kommunikation med andra.

- 4.2 Universitetet ska vid anställningens upphörande utfärda ett tjänstgöringsintyg.
- 4.3 Parterna är överens om att den Anställdes anställning upphör i fullt samförstånd och att den Anställda, som företräts av Saco-S, har givits erforderligt rådrum att ta del av och begrunda villkoren i denna överenskommelse.

§ 5 Ändringar och tillägg

- 5.1 Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska för att vara bindande vara skriftliga och undertecknade av parterna.

§ 6 Slutlig reglering

- 6.1 Genom fullgörandet av denna överenskommelse har parterna, inkluderat Lunds universitet i dess helhet, reglerat samtliga sina mellanhavanden såvitt avser anställningen och dess upphörande och ingen av dem har något att fordra av motparten utöver vad som uttryckligen framgår av denna överenskommelse.

§ 7 Lagval m.m.

- 7.1 Svensk rätt ska tillämpas på denna överenskommelse.

Denna överenskommelse har upprättats i två (2) likalydande exemplar, av vilka parterna erhåller vardera ett.

Ort:

Ort:

Datum:

Datum:

Lunds universitet

Christofer Edling

Umut Özkirimli