

Samhällsvetenskapliga fakulteten
Andréa Björk, Personalansvarig

Närvarande:

Andréa Björk, personalansvarig
Mattias Collin, Saco-S Lund
Christofer Edling, dekan
Umut Özkirimli, universitetslektor

Medarbetarsamtal Centrum för Mellanösternstudier

Arbetsgivaren har kallat Umut Özkirimli, universitetslektor centrum för mellanösternstudier till medarbetarsamtal med anledning av två anmälningar om trakasserier/sexuella trakasserier och en anmälan om hot som inkommit mot Özkirimli och om de utredningar som genomförts i ärendet.

Bakgrund

Enheten har med stöd av fakulteten, genom en externt anlitad konsult, genomfört två oberoende utredningar av inkomna anmälningar om sexuella trakasserier/trakasserier. Vidare har anmälan om hot utretts vid fakulteten.

Händelseförlopp och konsekvenser

Christofer Edling, dekan, informerar om bakgrunden till mötet och understryker olämpligheten i det agerande som har förekommit. Att behandla kollegor och studenter på sätt som uppfattas trakasserande/diskriminerande eller kränkande och att hota kollegor om hämnd är oacceptabelt.

Vidare tydliggör arbetsgivaren vilka förväntningar fakulteten har på universitetslektorn vid Lunds Universitet och vilka konsekvenser och effekter som agerandet har haft på verksamheten och arbetsmiljön vid CMES.

Medarbetarens reflektioner

UÖ delar olämpligheten i agerandet och ser allvaret i situationen när det gäller studentfallet.

UÖ delar inte arbetsgivarens syn i ärendet gällande postdoktorn. UÖ meddelar att ett svar på anklagelserna kommer.

UÖ meddelar också om att han inte önskar återvända till CMES.

Saco – s framför att det finns besvärande förhållanden när det gäller den kommunikation som förekommit vid CMES kring anmälan vilket påverkat UÖs hälsa negativt.

Sammanfattning

Med utgångspunkt i vad som har kommit fram under samtalet vill arbetsgivaren:

- Medvetandegöra UÖ om allvaret i situationen genom att överlämna en skriftlig tillrättavisning som en påminnelse om innehållet i anställningsförhållandet med Lunds universitet.
- UÖ uppmärksammas även om att upprepade brott mot anställningsförhållandet i förlängningen kan medföra att anställningen upphör.

Vid anteckningarna

Andréa Björk

Andréa Björk, Human Resources Manager
 Mattias Collin, Saco-S Lund
 Christofer Edling, dean
 Umut Özkirimli, senior lecturer

Employee talk Center for Middle Eastern Studies

The employer has called Umut Özkirimli, lecturer Center for Middle Eastern Studies at performance appraisals result of two complaints of harassment / sexual harassment and notification of threats received against Özkirimli and if the investigation is conducted into the matter.

Background

The unit, with the support of the faculty, through an externally hired consultant, has conducted two independent investigations of received reports of sexual harassment / harassment. Furthermore, notification of threats has been investigated at the faculty.

Events and consequences

Christofer Edling, dean, informs about the background to the meeting and emphasizes the inadequacy of the actions that have taken place. To treat colleagues and students in ways that are perceived harassment / discrimination or abusive and threatening colleagues about revenge is unacceptable.

Furthermore, the employer clarifies what expectations the faculty has on the university lecturer at Lund University and what consequences and effects that the action has had on the business and the working environment at CMES .

Employee Reflections

UÖ shares the inadequacy of the action and sees the seriousness of the situation with regard to the student case.

UÖ does not share the employer's view on the postdoctoral case. UÖ announces that an answer to the charges will come.

UÖ also announces that it does not wish to return to CMES.

Saco - s states that there are troublesome conditions regarding the communication that occurred at CMES regarding the notification which had a negative impact on UÖ 's health.